

Consejo Territorial

REGIÓN DE ANTOFAGASTA



UNA INICIATIVA DE LA ALIANZA

CPC
CONFEDERACION
DE LA PRODUCCION
Y DEL COMERCIO

inacap

] **Qué nos mueve**

] Nosotros: INACAP, su Modelo Educativo y CPC-Ramas

] **Qué son los Consejos Territoriales**

] Nuestro propósito

] **Nuestro territorio y nuestra presencia; Región de Antofagasta e INACAP Sedes Antofagasta y Calama**

] Nuestra agenda

Los Consejos Territoriales cumplen un rol clave en el desafío de contribuir al desarrollo integral de las personas en todas las regiones de nuestro país, a través de la Formación Técnico Profesional.

Su propósito es colaborar y articular de manera sistemática, desde, por y para los territorios, iniciativas sustentadas en liderazgos empresariales capaces de convocar y movilizar a actores públicos, de la sociedad civil e instituciones de formación, con el fin de mejorar la productividad y contribuir al desarrollo sustentable del país.



Qué nos mueve

Hoy, no es posible visualizar el desarrollo sustentable de Chile y sus territorios sino mediante la generación de Alianzas (ODS 17), impulsadas por actores que deciden asumir un liderazgo frente a los desafíos que enfrenta la ciudadanía en ámbitos como: el acceso, oferta y calidad de la formación; el acceso a servicios básicos y la vivienda; salarios; y calidad del empleo. Considerando siempre problemáticas críticas como diversidad e inclusión.

INACAP -dado su conocimiento de Chile y sus territorios y su estrecha relación con la CPC y SERCOTEC CORFO- se ha propuesto contribuir junto con la sociedad civil y la Formación Técnico Profesional al desarrollo sostenible del país, reconociendo que hay desafíos que demandan un trabajo coordinado y efectivo, enfocado en las personas y sus comunidades como actores que transforman el mundo.

Nosotros: INACAP, su Modelo Educativo, la CPC y sus Ramas

INACAP cuenta con 54 años de trayectoria e integra el subsistema Técnico Profesional de la educación en Chile a través del Centro de Formación Técnica INACAP y el Instituto Profesional INACAP. Ambas instituciones están presentes en las 16 regiones del país a través de sus 28 Sedes, y comparten la Misión de **formar con excelencia y compromiso personas íntegras que transforman el mundo.**

INACAP cuenta con un Modelo Educativo Técnico Profesional alineado con su Misión, cuyo fin es impactar positivamente en la formación de los actuales estudiantes y de aquellos que vendrán. La definición más transformacional de este Modelo Educativo son las Trayectorias Formativo-Laborales (TFL), que permiten ampliar el concepto de la Formación Técnico Profesional (desde la Educación Media pasando por la Educación Superior hasta la Educación Continua), a fin de transformar a INACAP en una plataforma profesional que facilite la transición al mercado laboral, y donde **el sector productivo y de servicios represente la base de la cadena de valor de un sistema de formación ágil, flexible y pertinente para el trabajo.**

Por su parte, la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC) es el gremio empresarial chileno que **agrupa a los principales sectores productivos del país: comercio, agricultura, minería, industria, construcción y banca.**

Su propósito es colaborar con la construcción de buenas políticas públicas que favorezcan el bien común; promover una cultura de integridad en las empresas; y contribuir al proceso de crecimiento económico sostenido en Chile, a fin de que las personas mejoren su calidad de vida, por medio del fomento del empleo, de la mejora en las oportunidades, del impulso a la iniciativa individual y del respeto a la propiedad privada.



La Sociedad Nacional de Agricultura

(SNA) tiene el fin de Impulsar el desarrollo y mejoramiento del sector agroalimentario, uniendo y representando a toda la cadena productiva a través del liderazgo, fomento y apoyo a iniciativas que promuevan la innovación, competitividad y la responsabilidad social en educación y el cuidado del medio ambiente.

La Sociedad Nacional de Minería (SONAMI)

agrupa y representa en Chile a la actividad minera de gran, mediana y pequeña escala, metálica y no metálica. Como gremio comprometido con la promoción de políticas públicas que fomenten el bien común y que impulsen a la industria minera de manera sustentable, colabora con el desarrollo del capital humano para que las personas obtengan las herramientas que les permitan tener más oportunidades y mejores empleos.

La Cámara Nacional de Comercio, Servicios y Turismo de Chile (CNC)

representa al comercio, servicios y turismo mediante la colaboración y participación del mundo público-privado para lograr el óptimo desarrollo del país. Busca incentivar desde la representación gremial las buenas prácticas, la colaboración, la competitividad, la productividad, la innovación, el consumo responsable y la experiencia de servicios que agreguen valor económico, social, político y ambiental de forma ética a nuestras actividades.

La Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA) existe para impulsar la evolución y el valor de las empresas del país, y movilizar su aporte en la construcción de políticas públicas para un Chile más desarrollados, sustentable e inclusivo.

La Cámara Chilena de la Construcción (CChC)

tiene como objetivo primordial el promover el desarrollo y fomento de la actividad de la construcción, como una palanca fundamental para el desarrollo del país en el contexto de una economía social de mercado basada en la iniciativa privada. También busca apoyar el bienestar de los chilenos, especialmente el de los trabajadores de la construcción y sus familias, a través de su Red Social.

La Asociación de Bancos e Instituciones Financieras (ABIF)

es una organización gremial que agrupa a los bancos privados establecidos y aquellas instituciones extranjeras que mantienen oficinas en el país.

Qué son los Consejos Territoriales

Se entiende por Consejo Territorial (CT) a un organismo formado por un conjunto de actores que habitan un territorio, se organizan social y políticamente alrededor de él, e interactúan con las comunidades en que están insertos.

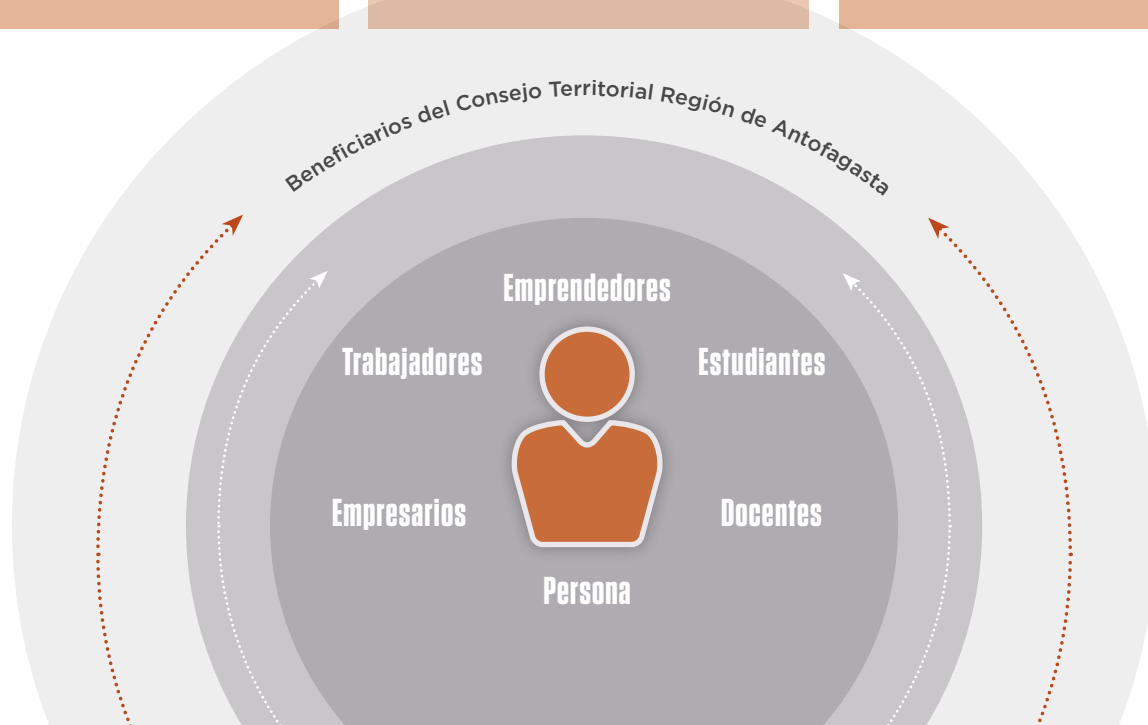
El propósito de los Consejos Territoriales es contribuir al desarrollo integral de las personas, a través del fortalecimiento de la Formación Técnico Profesional (FTP) en Chile, de manera de mejorar la calidad de vida y el desarrollo sustentable de los territorios y sus habitantes.

Su desafío es generar una **Agenda de Trabajo Colaborativo Territorial** con base en tres ejes:

Pertinencia con el territorio, desde la perspectiva local de los sectores productivos y de servicios, y desde lo que las personas consideran relevante para sus proyectos de vida, permitiendo ajustar la propuesta de valor de la FTP.

Innovación, a través del diseño e implementación de estrategias que den respuesta a las necesidades, desafíos y oportunidades del territorio, así como iniciativas que logren cautivar a las personas para el desarrollo humano y profesional.

Empleabilidad, desde la implementación de estrategias que integran los desafíos y problemas del mundo productivo y de servicios, a los procesos formativos, logrando empleos, emprendimientos de calidad y pertinentes para los territorios.



Nuestro propósito

- Integrarnos a redes u otros consejos en el territorio, que compartan el objetivo de aportar al desarrollo sustentable, desarrollar nuevas redes -de ser necesario- y propiciar la articulación de redes, nuevas y existentes, en los territorios.
- Definir y gestionar una Agenda de Trabajo Colaborativo Territorial (ATCT o Agenda) que dé respuesta a las necesidades y brechas detectadas en el territorio. Para hacer su despliegue, se deben operacionalizar los ejes habilitantes de Pertinencia, Innovación y Empleabilidad mencionados anteriormente.
- Contribuir al desarrollo de proyectos impulsados por el Consejo Territorial o aquellos en los cuales este se hace parte.
- Promover iniciativas de valor para el desarrollo territorial, en especial aquellas en las que el Consejo Territorial sea protagonista.
- Fomentar el escalamiento de iniciativas de valor hacia otros territorios y/o a nivel de la política pública.
- Realizar las actividades que encomiende la entidad que gestiona el Consejo Directivo de INACAP en acuerdo con la CPC y/o la Secretaría Técnica Nacional de los Consejos Territoriales.

Nuestro territorio y nuestra presencia: Región de Antofagasta e INACAP Sedes Antofagasta y Calama

La Región de Antofagasta tiene como sus principales sectores económicos a la minería, construcción, energía, servicios financieros y empresariales, turismo y gastronomía.

A nivel de empleo, el sector de la minería, de la construcción, la industria manufacturera, servicios y el comercio al por menor y mayor son los principales aportantes.

La Región de Antofagasta cuenta con diversas fortalezas y oportunidades, destacándose:

- › Concentración de minería de clase mundial y ventajas comparativas en otros sectores productivos como turismo, astronomía, minería no metálica, energías renovables, hidrogeno verde y logística para corredor bioceánico
- › Posición geográfica estratégica en el Cono Sur
- › Patrimonio antropológico y cultural privilegiado y una riqueza natural del territorio
- › Buenas instituciones de educación para preparar capital humano
- › Acuerdos de comercio con países asiáticos
- › Relación científico-tecnológica con países limítrofes y Asia Pacífico
- › Oportunidades para el desarrollo del Turismo Empresarial
- › Proyección en la relación científico tecnológico con países limítrofes y Asia Pacífico

Respecto de los problemas y/o amenazas de la región, destacan:

En lo económico:

- › Baja reinversión en el territorio y escasa autonomía financiera
- › Bajo apoyo para las PyMEs proveedoras y prestadoras de servicios especializados a la minería
- › Bajas capacidades de investigación aplicada en torno a las posibilidades de encadenamiento con la industria minera
- › Baja diversificación productiva de la Región (pequeña minería, las actividades del borde costero, las energías, la agricultura y el turismo) con alta concentración y dependencia de la minería

Nuestro territorio y nuestra presencia:

Región de Antofagasta e INACAP Sedes Antofagasta y Calama

- › Bajo apoyo al emprendimiento local en los territorios
- › Insuficiente oferta laboral para contratación local
- › Fuga de capital humano hacia otras regiones con mejor calidad de vida
- › Poca producción agrícola por escasez de agua

En lo medioambiental:

- › Agotamiento de recursos naturales no renovables
- › Escasez hídrica en la mayoría de los territorios de la región
- › Gestión insuficiente de residuos industriales y domésticos
- › Bajos niveles de sustentabilidad de las empresas
- › Bajo uso de energías limpias

En lo social:

- › Población flotante que genera desarraigo con el territorio
- › Alta cantidad de campamentos
- › Despoblamiento de los territorios rurales
- › Alto costo de la vida
- › Baja inserción femenina en el mercado laboral regional
- › Escaso conocimiento cultural y gastronómico en determinadas localidades
- › Baja participación cultural y patrimonial colaborativa ente comunas

INACAP Sedes Antofagasta y Calama

INACAP Sede Antofagasta

Fundada en 1970

CUENTA
CON MÁS DE
14.800
EGRESADOS

MÁS DE
3.800
ESTUDIANTES

REPRESENTA EL
11,8%
DE LA MATRÍCULA
TOTAL DEL SISTEMA
DE EDUCACIÓN
SUPERIOR A NIVEL
REGIONAL

13.000
METROS
CUADRADOS
CONSTRUIDOS

89%
TASA DE
INSERCIÓN
LABORAL

28
LABORATORIOS

46
SALAS
DE CLASES

231
COLABORADORES

17
TALLERES

INACAP Sede Calama

Fundada en 1981

CUENTA
CON MÁS DE
14.100
EGRESADOS

MÁS DE
2.900
ESTUDIANTES

REPRESENTA EL
44%
DE LA MATRÍCULA
TOTAL DEL SISTEMA
DE EDUCACIÓN
SUPERIOR
EN CALAMA

7.000
METROS
CUADRADOS
CONSTRUIDOS

83,7%
TASA DE
INSERCIÓN
LABORAL

20
LABORATORIOS

34
SALAS
DE CLASES

172
COLABORADORES

10
TALLERES

Ambas Sedes cuentan con una oferta académica en los sectores de Administración, Gastronomía, Informática, Automatización, Electricidad, Minería y Logística, distribuida en el Centro de Formación Técnica INACAP y el Instituto Profesional INACAP.

A su vez, INACAP posee el primer Organismo Técnico de Capacitación (OTEC) de Chile con más de 50 años, cuya presencia está en las 16 regiones. **En la Región de Antofagasta cuentan con un desarrollo de Educación Continua permanente y sistemática**, que ha permitido generar propuestas de valor en diversas áreas para el trabajo y procesos para apoyar la implementación de estrategias de nuestros clientes.

Una de las funciones importantes de INACAP es la Vinculación con el Medio, cuyo propósito es crear valor bidireccional que aporte a la calidad de la docencia impartida y al desarrollo sustentable de los territorios y del país, considerando las necesidades del sector productivo y de servicios, del entorno, y las fortalezas institucionales. En dicho contexto, el relacionamiento de cada una de las Sedes con su territorio es primordial.

Las Sedes INACAP de Antofagasta y Calama cuentan con un relacionamiento activo, sistemático y permanente con actores clave del entorno, tanto públicos, privados, de la sociedad civil y del entorno de la Educación Media Técnico Profesional.

Algunos ejemplos de sus iniciativas de Vinculación con el Medio e Innovación

Proyecto FIC “Plataforma de Apoyo al Comercio Nacional e Internacional”

Proyecto de la Sede Antofagasta cuyo fin es articular y fomentar la vinculación entre las pymes y actores pro-innovación nacionales e internacionales. Una empresa española con asiento en Chile, KIM - Knowledge Innovación Market, capacita a las empresas en lo relacionado a innovación, de modo de articular una red internacional de apoyo a las pymes.



Proyecto NODO Turismo Urbano Calama

Proyecto que permitió el diseño de rutas turísticas urbanas con sus lugares de visitación, relatos, gráficas y soporte web, favoreciendo el encadenamiento de las PyMEs relacionadas con el turismo (hospedaje, transporte, gastronomía y artesanía local), beneficiando a 42 empresas locales y con la participación activa de estudiantes de las carreras de Gastronomía.

Programa de formación en procesos de instalación, operación y mantenimiento de sistemas de energía solar fotovoltaica

Proyecto que permitió la formación de 70 estudiantes de Educación Media Técnico Profesional y estudios de nivel superior en temáticas de energía renovables con foco en sistemas fotovoltaicos.

Red Cita – Centro de Innovación Tecnológica de INACAP

Aporta decididamente al logro de aprendizajes significativos y mejoras en la competitividad de los profesionales que forma la institución, y es un sello distintivo de excelencia en la formación de los estudiantes de Electricidad y Electrónica de la Sede Antofagasta. Durante los últimos 10 años ha entregado 38 empresarios al sector productivo, lo que dio origen al Círculo de Empresarios del Área Electricidad y Electrónica de la Sede Antofagasta.

Apoyo a los establecimientos de la Educación Media TP

A través del Centro de Desarrollo para la Educación Media (CEDEM), las Sedes Antofagasta y Calama de INACAP potencian las competencias de los estudiantes de la Educación Media TP para que tengan una inserción más exitosa a la Educación Superior. Para ello realizan actividades como talleres formativos y de orientación para docentes y estudiantes.

Programa de Formación Promotores en Innovación - PRO INNOVA EL LOA



Proyecto que permitió la formación de 70 gestores de innovación, participando exalumnos, estudiantes y empresarios de la comuna. El proyecto contempló la formación en metodologías de innovación, clúster de innovación territorial, planes y modelos de negocios, emprendimientos tecnológicos, liderazgo y estrategia para diseñar e innovar.

Centro de Energía INACAP

Tiene la finalidad de responder a los múltiples requerimientos que emanan desde la institución y la sociedad en materia energética y sus tendencias mundiales. Su misión es hacer frente a los retos sociales, económicos y culturales que devienen de la transformación energética, promoviendo el desarrollo científico y tecnológico, la innovación y la formación de capital humano que garantice el uso responsable de la energía, el cuidado del medio ambiente y el progreso sostenible de la sociedad.

Centros de Negocios SERCOTEC Antofagasta y Calama

La operación en Antofagasta y Calama del programa Centro de Negocios SERCOTEC permite la asistencia técnica permanente a empresarios con indicadores de crecimiento en ventas, contratación de personal e inversiones. Sus actividades se vinculan directamente con asistencias técnicas estudiantiles de programas educativos de INACAP y la participación de docentes expertos en charlas especializadas.

Nuestra agenda

Invitamos a las empresas,
el Estado, las instituciones
educacionales y a la sociedad civil
**a co-construir la agenda de
trabajo del Consejo Territorial
Región de Antofagasta.**

UNA INICIATIVA DE LA ALIANZA



Acerca de INACAP

+87.000

MATRICULADOS

CORRESPONDIENTE A
más del 18%
de la matrícula total
de pregrado del subsistema
Técnico Profesional

+37.000

**PARTICIPANTES
EN PROGRAMAS
DE EDUCACIÓN CONTINUA**

+130

Cursos en Modalidad eLearning

+645

Empresas Participantes

+380.000

**METROS
CUADRADOS
CONSTRUIDOS**

28 Sedes

DE ARICA
A PUNTA ARENAS

36

Carreras Técnicas

24

Carreras
Profesionales

10

**TRAYECTORIAS
FORMATIVO
LABORALES 2021**

CORRESPONDIENTE A
más del 60%
de la oferta

+310.000

**TITULADOS
ACUMULADOS
CFT - IP INACAP**

79%

**ALUMNOS
CON AL MENOS
UN BENEFICIO**

68%

**ALUMNOS
CON
GRATUIDAD**

+4.000

DOCENTES

**ACREDITACIÓN
INSTITUCIONAL**

**7 años CFT
6 años IP**

+60

MILLONES
de recursos digitales
(Bibliotecas)

+6.400

COLABORADORES

Acerca de las Ramas de la CPC

Fiel a su vocación social, el mundo empresarial chileno está profundamente comprometido con ser parte de la solución de los desafíos actuales. **Con este propósito, junto con la llegada del coronavirus a Chile, en el mes de marzo de 2020, la CPC y sus Ramas pusieron en marcha una causa denominada “SiEmpre – Solidaridad e Innovación Empresarial”, bajo cuyo alero se formó el Fondo Privado de Emergencia para la Salud de Chile. Entre sus logros destacamos:**

111

**MIL MILLONES
DE PESOS
RECOLECTADOS**

**APOYO
A MÁS DE**

100

FUNDACIONES
que dan soporte
directo a más
400 mil personas
de alta vulnerabilidad

**PROGRAMA
ESPECIAL**

**DIRIGIDO A
LOS ADULTOS
MAYORES
QUE MÁS
LO NECESITAN**

Aporte de mil ventiladores mecánicos, kits de reactivos PCR, test rápidos de diagnóstico, entre otros elementos de prevención y protección.

Más allá de estos bienes y equipos esenciales, se creó el Fondo de Adopción Tecnológica SiEmpre, que apoya soluciones innovadoras para dispositivos médicos, diagnósticos, tratamientos y vacunas.

Asimismo, se realizaron significativos aportes en materia de alimentación y apoyo a pequeños emprendedores, todo en alianza con organizaciones de la sociedad civil.

Principales iniciativas de sus gremios asociados:

Sociedad Nacional de Agricultura (SNA)

- › **SNA Educa**, busca contribuir al desarrollo del recurso humano y productivo del país, a través de la **formación de jóvenes**, preferentemente de sectores rurales, otorgándoles educación técnico-profesional, capacitación, fomento productivo y transferencia tecnológica.
- › **Corporación de Desarrollo Social del Sector Rural (Codesser)**, operador e intermediario de CORFO, SERCOTEC y de los Comité de Desarrollo Productivo Regional, entregando servicios como administración de programas, capacitaciones y seguros, entre otros.

Cámara Nacional de Comercio, Servicios y Turismo de Chile (CNC)

- › **Mi PYME Cumple**, proyecto de la CNC, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Facultad de Derecho de la Pontificia Universidad Católica de Chile, que asesora a micro, pequeñas y medianas empresas en materiales legales.
 - **Más de 5.000 empresas capacitadas y asesoradas.**
- › **Observatorio del Comercio Ilícito**, aporta información para la generar políticas públicas destinadas a combatir el comercio ilegal.
- › **Comunidad C**, espacio de negocios para emprendimientos y empresas, y donde se entrega conocimiento y herramientas concretas para el desarrollo y subsistencia de las mismas.
- › **La Fundación Nacional del Comercio para la Educación (COMEDUC) administra 19 liceos técnico profesionales.**

Sociedad Nacional de Minería (SONAMI)

Agrupa a:

76 compañías de la minería y empresas proveedoras

38 asociaciones mineras regionales, que representan a **más de 2.000 pequeños empresarios mineros.**

- › **Fundación Sociedad Nacional de Minería:** foco en capacitación laboral y preparación de personas, en la investigación, desarrollo y difusión de la cultura y el arte
- › **Fundación Tecnológica para la Minería:** foco en la difusión y transferencia tecnológica.

Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA)

- › **69 gremios sectoriales y regionales de todo el país**
- › **Más de 160 empresas socias**
- › SOFOFA articula capacidades empresariales para ponerlas al servicio de desafíos económicos, sociales y ambientales a través de **proyectos como:**
 - **Redes**
 - **Relink**
 - **Centro de Medioambiente**
 - **SOFOFA Hub**
 - **Reposicionando**
 - **Talento Digital**
 - **Centro de Energía**
 - **ReIN**

Cámara Chilena de la Construcción

- › **Fundación Reconocer**, contribuye a que los jubilados de la construcción se mantengan activos y saludables, mediante programas de ayuda social, capacitación, salud, mejora de vivienda y asistencia social integral.
- › **Fundación Social**, busca mejorar la calidad de vida de los trabajadores de las empresas socias y su grupo familiar, a través de programas de educación, capacitación, desarrollo social y salud.
- › **La Corporación Educacional de la Construcción (COREDUC)** administra ocho liceos técnico profesionales y uno particular subvencionado.

Asociación de Bancos e Instituciones Financieras (ABIF)

- › **Agrupación a 14 bancos privados** y a dos oficinas de representación de bancos extranjeros no establecidos en Chile.
- › **Su misión es impulsar y difundir el rol de la industria bancaria** en el desarrollo del país, y apoyar el estudio y análisis de políticas públicas que permiten un desarrollo de la industria a largo plazo.



La CPC con sus Ramas –a través de sus áreas de educación– e INACAP, por medio de su Centro de Desarrollo para la Educación Media (CEDEM), conforman el grupo Educa CPC-INACAP, cuyo objetivo es velar por el fortalecimiento de la Educación Media y Superior Técnico Profesional, consolidando el trabajo colaborativo entre las instituciones; promoviendo mejoras continuas de las prácticas educativas; y proponiendo buenas políticas públicas en el sector.