

Consejo Territorial

# REGIÓN DE ATACAMA



 **inacap**

 **CPC** CONFEDERACION DE LA PRODUCCION Y DEL COMERCIO

**CONSEJOS TERRITORIALES**

# Mensaje del Rector

La Alianza INACAP-CPC tiene el gusto de invitarle a ser parte de una gran transformación, la que puede tener un impacto enorme en el desarrollo de nuestro país a través de la educación.

INACAP y la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC) se han aliado para generar sinergias positivas en todos los territorios del país, de modo que el mundo formativo esté más cerca del mundo productivo, generando un círculo virtuoso que nos beneficia a todos: los jóvenes se forman de manera cercana a la realidad laboral; cuando egresan tienen más competencias y se les contrata más rápido; como están mejor formados, las empresas mejoran su productividad y los jóvenes obtienen mejores remuneraciones y son embajadores entusiastas de la institución que los formó.

Este esfuerzo ya se empezó a desplegar con la creación y funcionamiento de los Consejos Territoriales, de los cuales hay 13 operando a lo largo del país y que a fines de 2024 estarán presentes en todas las regiones. Estos Consejos desarrollan diversas actividades que apuntan a lo ya mencionado, y que recogemos en el documento adjunto.

Creemos que el futuro del país está en la Formación Técnico Profesional, por la movilidad social que permite, por su aporte a la digitalización de nuestra economía y por las enormes oportunidades existentes para potenciarse. Las acciones propuestas y en curso van en esa dirección, razón por la que los invito de todo corazón a leerlas y a contactarse con el equipo de la Alianza INACAP-CPC para acompañarlos a formar a los técnicos y profesionales que transformarán al mundo.

Cordialmente,



Lucas Palacios C.



# NOSOTROS:

## INACAP, su Modelo Educativo, la CPC y sus Ramas

INACAP existe desde 1966 e integra el subsistema Técnico Profesional de la educación en Chile a través del Centro de Formación Técnica INACAP y el Instituto Profesional INACAP. Ambas instituciones están presentes en las 16 regiones del país a través de sus 28 Sedes, y comparten la Misión de **formar con excelencia y compromiso personas íntegras que transforman el mundo.**

INACAP cuenta con un Modelo Educativo Técnico Profesional alineado con su Misión, cuyo fin es impactar positivamente en la formación de los actuales estudiantes y de aquellos que vendrán. La definición más transformacional de este Modelo Educativo son las Trayectorias Formativo-Laborales (TFL), que permiten ampliar el concepto de la Formación Técnico Profesional (desde la Educación Media pasando por la Educación Superior hasta la Educación Continua), a fin de transformar a INACAP en una plataforma profesional que facilite la transición al mercado laboral, y donde **el sector productivo y de servicios represente la base de la cadena de valor de un sistema de formación ágil, flexible y pertinente para el trabajo.**

### Qué nos mueve

Hoy, no es posible visualizar el desarrollo sostenible de Chile y sus territorios sino mediante la generación de Alianzas (ODS 17), impulsadas por actores que deciden asumir un liderazgo frente a los desafíos que enfrenta la ciudadanía en ámbitos como: el acceso, oferta y calidad de la formación; salarios; y calidad del empleo. Considerando siempre problemáticas críticas como diversidad e inclusión.

INACAP -dado su conocimiento de Chile y sus territorios y su estrecha relación con la CPC y SERCOTEC CORFO- se ha propuesto contribuir junto con la sociedad civil y la Formación Técnico Profesional al desarrollo sostenible del país, reconociendo que hay desafíos que demandan un trabajo coordinado y efectivo, enfocado en las personas y sus comunidades como actores que transforman el mundo.

# LA CPC Y SUS RAMAS,

## COMPROMETIDAS CON LA SOCIEDAD

La Confederación de la Producción y del Comercio -CPC- es el gremio empresarial chileno que agrupa a los principales sectores productivos del país: comercio, agricultura, minería, industria, construcción y banca. Busca colaborar con la construcción de buenas políticas públicas que favorezcan el bien común; promover una cultura de integridad en las empresas; y contribuir al proceso de crecimiento económico sostenido en Chile, a fin de que las personas mejoren su calidad de vida, por medio del fomento del empleo, de la mejora en las oportunidades, del impulso a la iniciativa individual y del respeto a la propiedad privada.

Algunas iniciativas destacadas de la CPC son 3xi, cuyo propósito es generar confianza y acercar a personas de mundos diferentes que buscan soluciones a los problemas de Chile. De ahí han surgido proyectos como Juntos por la Infancia, Juntos en la Calle, Juntos por la Reinserción y Juntos por los Mayores. También participa en el Foro Trabajadores-Empleadores, una mesa de diálogo formada por los gremios empresariales, los trabajadores, las pymes, los emprendedores y la academia; y durante la pandemia lideró la iniciativa Siempre por Chile.

### Las ramas de la CPC son:

- › Sociedad Nacional de Agricultura, SNA
- › Cámara Nacional de Comercio, Servicios y Turismo, CNC
- › Sociedad Nacional de Minería, SONAMI
- › Sociedad de Fomento Fabril, SOFOFA
- › Cámara Chilena de la Construcción, CCHC
- › Asociación de Bancos, ABIF

### ALIANZA INACAP-CPC

CPC e INACAP comparten el interés por una educación de calidad para potenciar el talento de los jóvenes en el país y contribuir en la construcción de un ecosistema de formación de las personas para el trabajo. Con este objetivo, mantienen una estrecha vinculación que permite fortalecer la articulación de la Educación Técnico Profesional con los gremios y sus empresas, tendiendo puentes de oportunidades que contribuyan a generar más empleabilidad y productividad en todas las regiones de Chile.

En el marco de la Alianza INACAP-CPC se desarrollan importantes iniciativas como Cauce, los Consejos Empresariales Sectoriales y los Consejos Territoriales.



# Qué son los Consejos Territoriales

Los Consejos Territoriales (CT) son una red de asociatividad de alcance territorial con presencia a nivel nacional, cuyo propósito es contribuir a fortalecer la Formación Técnico Profesional en Chile para alcanzar un desarrollo integral de las personas y aportar a mejorar la calidad de vida, anclada en el desarrollo sostenible de sus áreas de influencia.

Su objetivo es construir una agenda colaborativa territorial para conectarse con su entorno y los sectores y grupos de interés para realizar colaboración bidireccional que considera al sector productivo y de servicios, organismos públicos y privados, comunidades e instituciones de educación.

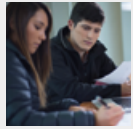
## Nuestro propósito

- Integrarnos a redes u otros consejos en el territorio, que comparten el objetivo de aportar al desarrollo sustentable, desarrollar nuevas redes -de ser necesario- y propiciar la articulación de redes, nuevas y existentes, en los territorios, para así fortalecer la Formación Técnico Profesional y sus trayectorias formativo laborales.
- **Definir y gestionar una Agenda de Trabajo Colaborativo Territorial (ATCT o Agenda) que dé respuesta a las necesidades y brechas detectadas en el territorio. Para hacer su despliegue, se deben operacionalizar los ejes habilitantes de Pertinencia, Innovación y Empleabilidad mencionados anteriormente.**
- Contribuir al desarrollo de proyectos impulsados por el Consejo Territorial o aquellos en los cuales este se hace parte.
- **Promover iniciativas de valor para el desarrollo territorial, en especial aquellas en las que el Consejo Territorial sea protagonista.**
- Fomentar el escalamiento de iniciativas de valor hacia otros territorios y/o a nivel de la política pública.
- **Realizar las actividades que encomiende la entidad que gestiona el Consejo Directivo de INACAP en acuerdo con la CPC y/o la Dirección de la Alianza INACAP-CPC.**

# Modelo Vinculación con el Medio TP

## CO-CONSTRUCCIÓN BIDIRECCIONALIDAD

Diseño colaborativo de iniciativas y proyectos, que permite generar valor para la formación y el desarrollo de los territorios



### PROCESO FORMATIVO

- ESTUDIANTES
- DOCENTES

#### IMPACTOS INTERNOS

Contribuir a la empleabilidad de los estudiantes

Contribuir a la calidad y pertinencia de la docencia

Emprendimiento

Ámbitos  
Programas de vinculación  
Alcance

Innovación

Promover el desarrollo sostenible de los territorios

Promover trayectorias educativas exitosas y el desarrollo profesional

#### IMPACTOS EXTERNOS



### ACTORES CLAVE

- GREMIOS EMPRESARIALES
- SECTOR PÚBLICO
- SOCIEDAD CIVIL
- EDUCACIÓN MEDIA TP

## PERTINENCIA

Con el proceso formativo, las necesidades y desafíos de los territorios, y las capacidades instaladas en sede

Fuente Dirección de Vinculación con el Medio y Sustentabilidad.

INACAP cuenta con un modelo de vinculación con el medio que desarrolla iniciativas co-construidas con los actores relevantes a nivel local y nacional, que generan valor bidireccional, y que son pertinentes a las necesidades del sector productivo y de servicios, del territorio, y a las fortalezas institucionales y de las sedes, de manera de potenciar el aprendizaje integrado al mundo del trabajo.

### LOS IMPACTOS INTERNOS SON:

- Contribuir a la empleabilidad de los estudiantes, a través de la incorporación de ellos en espacios de aprendizaje en contextos reales y pertinentes a los territorios.
- Contribuir a la calidad y pertinencia de la docencia, mediante la revisión y análisis de los resultados de las iniciativas de vinculación con el medio.

### LOS IMPACTOS EXTERNOS SON:

- Promover el desarrollo sustentable (económicos, social y/o medioambiental) de los territorios.
- Promover la existencia de trayectorias educativas exitosas, los procesos formativos y el desarrollo profesional en las personas.

# Consejo Territorial de la Región de Atacama

<b>Presidente</b>	<b>Juan José Ronsecco</b> , Presidente Corporación para el Desarrollo de la Región de Atacama - CORPRO
<b>Vicepresidente</b>	<b>Pablo Sanguinetti</b> , Vicerrector INACAP Sede Copiapó
<b>CONSEJEROS</b>	
<b>Nueva Atacama</b>	<b>Sergio Fuentes</b> , Gerente Regional
<b>Sociedad Punta del Cobre - Pucobre</b>	<b>Carlos Morales</b> , Gerente de Gestión de Personas y Tecnologías
<b>Manto Verde</b>	<b>Juan Luis Oyaneder</b> , Asesor Relaciones Comunitarias y Gubernamentales
<b>Compañía Minera del Pacífico - CMP</b>	<b>Claudio Castro</b> , Superintendente de Desarrollo Social y Humano
<b>CORFO</b>	<b>Rosa Román</b> , Directora Regional Atacama
<b>Liceo Fernando Ariztia Ruiz</b>	<b>David Muñoz</b> , Orientador
<b>Secretario Técnico</b>	<b>Luis Arias</b> , Director Vinculación con el Medio INACAP Sede Copiapó



# NUESTRO TERRITORIO Y NUESTRA PRESENCIA:

## REGIÓN DE ATACAMA E INACAP SEDE COPIAPÓ

La Región de Atacama tiene como principal sector económico la Minería.

La demanda de capital humano calificado y especializado en tecnologías que aumenten la productividad, no solo en el sector minero, sino también en la agricultura y pesca.

### La Región de Atacama cuenta con diversas fortalezas y oportunidades, destacándose:

- › Potenciar la actividad minera en la región
- › Cuenta con zonas de interés turístico de recursos naturales
- › Potenciar el sector agrícola como una actividad productiva relevante de la región
- › Gestión sustentable en las empresas y relación empresa-comunidadLa región tiene un gran potencial turístico, el que puede ser un gran sector económicoRespecto a su Agricultura, la región ha aumentado considerablemente su producción, principalmente la enfocada a la agroexportación

### Respecto de las necesidades, problemas y/o amenazas de la región, destacan:

#### EN LO ECONÓMICO:

- › Escasez de agua, lo que requiere mayor inversión para las industrias, pues deben traer agua del mar
- › Falta de proveedores locales; todos los proveedores están fuera y eso enlentece los Procesos
- › Financiamiento para la diversificación la matriz energética, generando inversión en energías renovables no convencionales como la solar
- › Apoyar a los emprendedores en innovación tecnológica

#### EN LO MEDIOAMBIENTAL:

- › Potenciar la gestión sustentable en las empresas y relación empresa-comunidad
- › Disminuir la sobreexplotación de los recursos naturales
- › Reducir contaminación histórica en borde costero de Chañaral
- › Eliminar los focos de riesgo por residuos sólidos domiciliarios
- › Innovar en residuos de empresas y economía circular
- › Hacer de Tierra Amarilla una comuna más sustentable y habitable

#### EN LO SOCIAL:

- › Falta de viviendas y problemas de migración
- › Potenciar la construcción de infraestructura pública asociada a la educación
- › Establecer equidad comunal
- › Intervención social y urbana en barrios de alta vulnerabilidad y mayor oferta inmobiliaria para familias de sectores medios y emergentes
- › Intervención social en colegios, liceos y educación superior y apoyar, en temas de prevención de alcohol y drogas



# INACAP Sede Copiapó

Fundada en 1969

CUENTA  
CON MÁS DE

**XXX**  
EGRESADOS

MÁS DE

**XXX**  
ESTUDIANTES

REPRESENTA EL

**XXX%**  
DEL TOTAL  
DE LA MATRÍCULA  
DE LA REGIÓN

MÁS DE

**15.200**  
METROS  
CUADRADOS  
CONSTRUIDOS

**33**

LABORATORIOS  
Y TALLERES

**XX**

COLABORADORES

**52**

SALAS  
DE CLASES

**86%**

TASA  
DE INSERCIÓN  
LABORAL

## OFERTA ACADÉMICA

Administración y Servicios; Energía y Sustentabilidad  
Mantenimiento y Logística; Tecnología Aplicada

# ALGUNOS EJEMPLOS DE INSTANCIAS

## DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO DE INACAP SEDE LA SERENA

### CAUCE

Programa de alternancia en la empresa para estudiantes de la Enseñanza Media Técnico Profesional (EMTP), cuyo objetivo es lograr aprendizajes profundos en la empresa que sean valorados por el sector productivo y de servicios.

INACAP lidera el programa con apoyo de cada Sede y de diferentes implementadores que coordinan el aprendizaje de los estudiantes en las empresas.

### Educación Continua

INACAP –a través de su Instituto Profesional– gestiona el Organismo Técnico de Capacitación (OTEC) más grande y con mayor presencia en todo el país con oferta abierta y cerrada para empresas a través de nuestras Direcciones Sectoriales de Mantenimiento y Logística, Energía y Sustentabilidad, Administración y Servicios y Tecnología Aplicada, en las Áreas de Minería, Energía, Construcción, Transporte, Logística y Electromovilidad. Así da respuesta a las necesidades de los sectores productivos y de servicios, sector público y los territorios.

### Feria Laboral INACAP-CPC

Instancia anual donde las personas que buscan empleo se pueden contactar con empresas de todo el país que necesitan técnicos y profesionales competentes para seguir desarrollándose. Se realiza de manera híbrida y cuenta con stands virtuales y/o presenciales en las Sedes de INACAP de todas las regiones, donde las empresas podrán ofrecer prácticas a nuestros estudiantes o empleos de tiempo completo y parcial a los egresados de INACAP y a la comunidad en general.

### Fábrica 4.0

Fábrica 4.0 de INACAP está diseñada para fomentar la actitud innovadora y emprendedora (Sello i+E) de profesores y estudiantes mediante la participación en procesos de aprendizaje basado en desafíos (ABD) y aprendizaje basado en proyectos (ABPRO).

### Observatorio Laboral Atacama

Forma parte de la red de Observatorios Laborales desarrollada por el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), es financiado por OTIC Proforma y ejecutado por INACAP Sede Copiapó.

Su misión es producir conocimiento sobre las brechas de capital humano en el mercado del trabajo, con el objetivo de contribuir a mejorar la empleabilidad de las personas trabajadoras y la productividad de las empresas de la región, anticipando cambios en las necesidades y características del mercado laboral, y apoyando la pertinencia de las políticas de formación y empleo.

### **Cowork**

Este es un espacio abierto a la comunidad, estudiantes y docentes con el objetivo de emprender, pensado en apoyar sus ideas de negocio y sus emprendimientos. Es un lugar que posee espacios, servicios e infraestructura necesarios para emprender y aprender a emprender.

### **Clínica del Automóvil**

Actividad gratuita abierta a la comunidad, donde estudiantes y académicos del Área Mecánica realizan revisión técnica (análisis de gases, inspección de frenos, revisión de sistema eléctrico y escáner) a los vehículos de personas interesadas previa inscripción.

### **Operación Renta**

Asesoría gratuita a personas naturales y empresas de menor tamaño en la Operación Renta, a través de estudiantes y docentes de las carreras de Ingeniería en Administración de Empresas, Técnico en Administración de Empresas, Contador Auditor y Contador Público.

### **Chicas TIC'S**

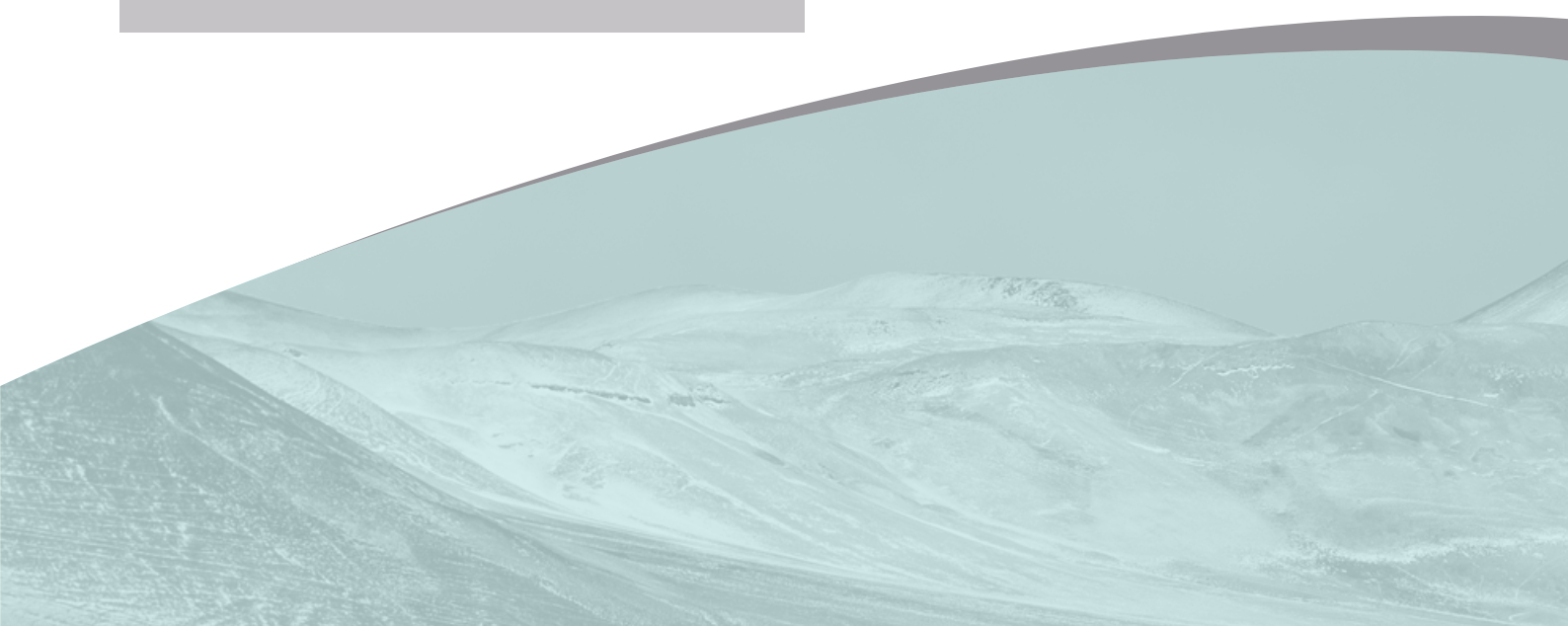
Exposición de estudiantes mujeres de la Educación Media y Superior Técnico Profesional para que puedan interactuar y mostrar a la comunidad proyectos tecnológicos como Telefonía IP, armado de cable de red, proyectos de arduinos y armado de PC, entre otros.

### **Atención Asesoría en Salud y Talleres de Reanimación Cardio Pulmonar RCP**

Operativos de atención de salud con estudiantes y docentes de INACAP a más de 120 personas de la comunidad.

### **Clínica del PC: Asistencia Técnica y Orientación Gratuita**

Asistencia realizada a través de estudiantes y docentes de INACAP para realizar prestaciones técnicas de diagnóstico, limpieza de sistema operativo y software (computadores lentos), asistencia en instalación de programas y aplicaciones, actualización de drivers, orientación y recomendaciones para mejorar el equipo computacional.



# Acerca de INACAP

**+90.000**

**ESTUDIANTES,**  
CORRESPONDIENTE AL  
**17% de la matrícula**  
**Técnico Profesional**

CERCA DE  
**33.000**

**PARTICIPACIONES**  
**EN PROGRAMAS**  
**DE EDUCACIÓN CONTINUA**

**673**

Cursos en Modalidad eLearning

**715**

Empresas Participantes  
(440 con oferta cerrada)

**35**

CARRERAS  
TÉCNICAS

**27**

CARRERAS  
PROFESIONALES

**+420.000**

**METROS**  
**CUADRADOS**  
**CONSTRUIDOS**

**28 Sedes**

**EN LAS 16 REGIONES**  
**(MÁS UNA SEDE**  
**VIRTUAL)**

**86%**

**DE NUESTRAS**  
**CARRERAS SON PARTE**  
**DE UNA TRAYECTORIA**  
**FORMATIVO**  
**LABORAL**

**+352.000**

**EGRESADOS**

**79,2%**

**ALUMNOS**  
**CON AL MENOS**  
**UN BENEFICIO**

**63,5%**

**ALUMNOS**  
**CON**  
**GRATUIDAD**

**+4.000**

**DOCENTES**

**ACREDITACIÓN**  
**INSTITUCIONAL**

**7 años CFT**

**7 años IP**

**+60**

**MILLONES**  
de recursos  
digitales  
(Bibliotecas)

**+6.400**

**COLABORADORES**

UNA INICIATIVA DE LA ALIANZA



**7 AÑOS**  
**ACREDITADO**  
ENERO 2025

CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA INACAP

- ✓ Gestión Institucional.
- ✓ Docencia de Pregrado.

**7 AÑOS**  
**ACREDITADO**  
NIVEL DE EXCELENCIA  
SEPTIEMBRE 2030

INSTITUTO PROFESIONAL INACAP

- ✓ Gestión Institucional.
- ✓ Docencia de Pregrado.
- ✓ Vinculación con el Medio.