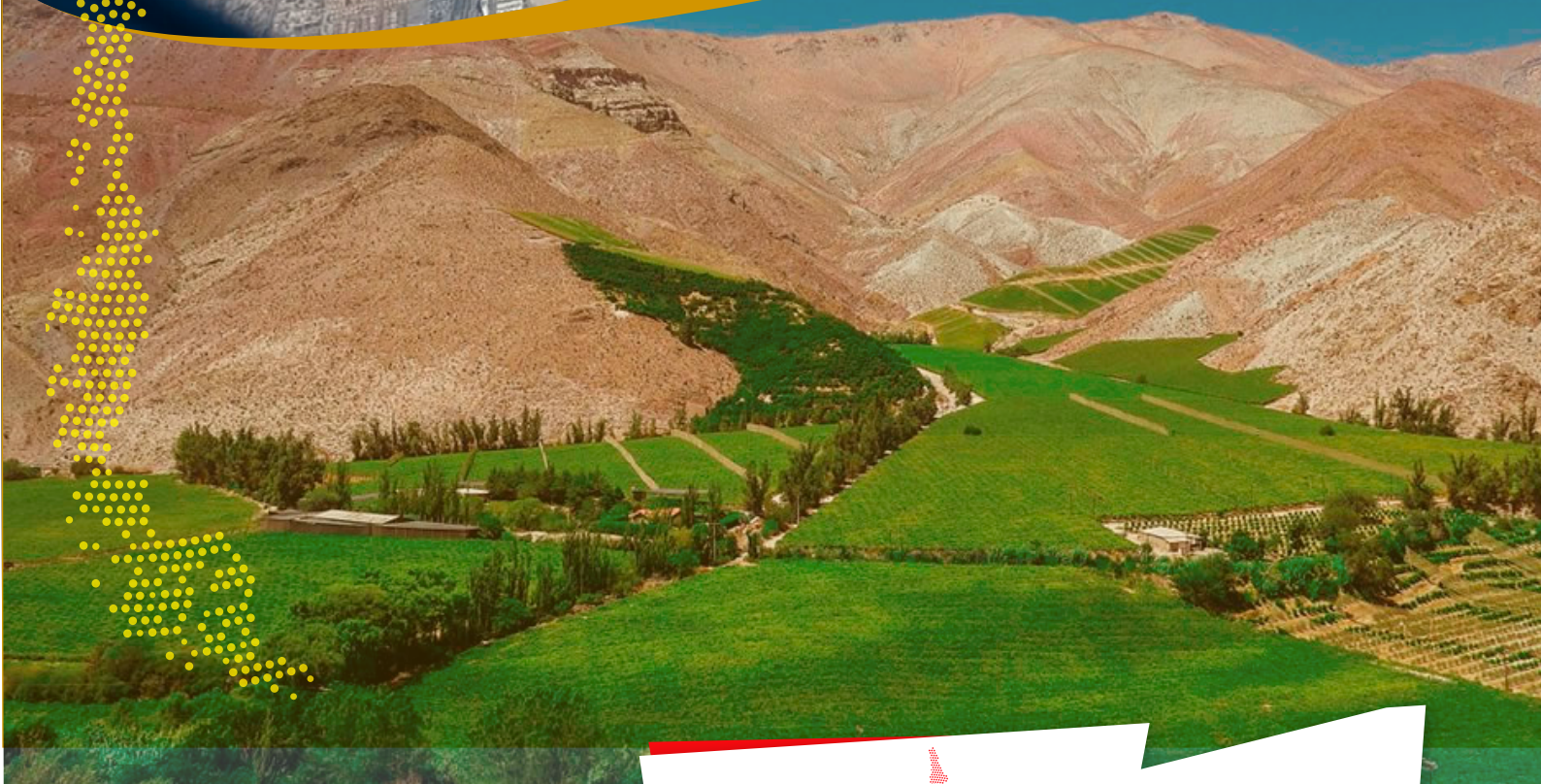


Consejo Territorial

REGIÓN DE COQUIMBO



 **inacap**

 **CPC** CONFEDERACION
DE LA PRODUCCION
Y DEL COMERCIO

**CONSEJOS
TERRITORIALES**

Mensaje del Rector

La Alianza INACAP-CPC tiene el gusto de invitarle a ser parte de una gran transformación, la que puede tener un impacto enorme en el desarrollo de nuestro país a través de la educación.

INACAP y la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC) se han aliado para generar sinergias positivas en todos los territorios del país, de modo que el mundo formativo esté más cerca del mundo productivo, generando un círculo virtuoso que nos beneficia a todos: los jóvenes se forman de manera cercana a la realidad laboral; cuando egresan tienen más competencias y se les contrata más rápido; como están mejor formados, las empresas mejoran su productividad y los jóvenes obtienen mejores remuneraciones y son embajadores entusiastas de la institución que los formó.

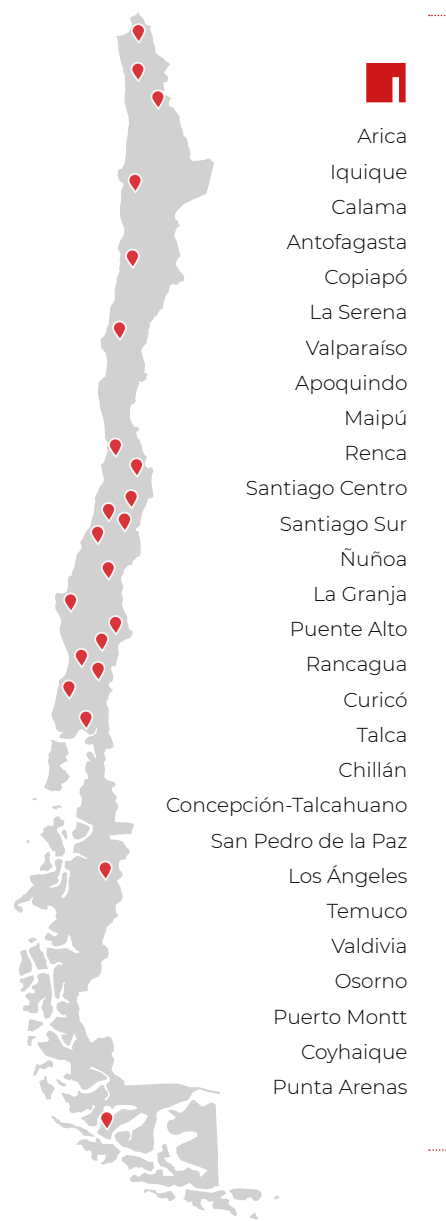
Este esfuerzo ya se empezó a desplegar con la creación y funcionamiento de los Consejos Territoriales, de los cuales hay 13 operando a lo largo del país y que a fines de 2024 estarán presentes en todas las regiones. Estos Consejos desarrollan diversas actividades que apuntan a lo ya mencionado, y que recogemos en el documento adjunto.

Creemos que el futuro del país está en la Formación Técnico Profesional, por la movilidad social que permite, por su aporte a la digitalización de nuestra economía y por las enormes oportunidades existentes para potenciarse. Las acciones propuestas y en curso van en esa dirección, razón por la que los invito de todo corazón a leerlas y a contactarse con el equipo de la Alianza INACAP-CPC para acompañarlos a formar a los técnicos y profesionales que transformarán al mundo.

Cordialmente,



Lucas Palacios C.



NOSOTROS:

INACAP, su Modelo Educativo, la CPC y sus Ramas

INACAP existe desde 1966 e integra el subsistema Técnico Profesional de la educación en Chile a través del Centro de Formación Técnica INACAP y el Instituto Profesional INACAP. Ambas instituciones están presentes en las 16 regiones del país a través de sus 28 Sedes, y comparten la Misión de **formar con excelencia y compromiso personas íntegras que transforman el mundo.**

INACAP cuenta con un Modelo Educativo Técnico Profesional alineado con su Misión, cuyo fin es impactar positivamente en la formación de los actuales estudiantes y de aquellos que vendrán. La definición más transformacional de este Modelo Educativo son las Trayectorias Formativo-Laborales (TFL), que permiten ampliar el concepto de la Formación Técnico Profesional (desde la Educación Media pasando por la Educación Superior hasta la Educación Continua), a fin de transformar a INACAP en una plataforma profesional que facilite la transición al mercado laboral, y donde **el sector productivo y de servicios represente la base de la cadena de valor de un sistema de formación ágil, flexible y pertinente para el trabajo.**

Qué nos mueve

Hoy, no es posible visualizar el desarrollo sostenible de Chile y sus territorios sino mediante la generación de Alianzas (ODS 17), impulsadas por actores que deciden asumir un liderazgo frente a los desafíos que enfrenta la ciudadanía en ámbitos como: el acceso, oferta y calidad de la formación; salarios; y calidad del empleo. Considerando siempre problemáticas críticas como diversidad e inclusión.

INACAP -dado su conocimiento de Chile y sus territorios y su estrecha relación con la CPC y SERCOTEC CORFO- se ha propuesto contribuir junto con la sociedad civil y la Formación Técnico Profesional al desarrollo sostenible del país, reconociendo que hay desafíos que demandan un trabajo coordinado y efectivo, enfocado en las personas y sus comunidades como actores que transforman el mundo.

LA CPC Y SUS RAMAS,

COMPROMETIDAS CON LA SOCIEDAD

La Confederación de la Producción y del Comercio -CPC- es el gremio empresarial chileno que agrupa a los principales sectores productivos del país: comercio, agricultura, minería, industria, construcción y banca. Busca colaborar con la construcción de buenas políticas públicas que favorezcan el bien común; promover una cultura de integridad en las empresas; y contribuir al proceso de crecimiento económico sostenido en Chile, a fin de que las personas mejoren su calidad de vida, por medio del fomento del empleo, de la mejora en las oportunidades, del impulso a la iniciativa individual y del respeto a la propiedad privada.

Algunas iniciativas destacadas de la CPC son 3xi, cuyo propósito es generar confianza y acercar a personas de mundos diferentes que buscan soluciones a los problemas de Chile. De ahí han surgido proyectos como Juntos por la Infancia, Juntos en la Calle, Juntos por la Reinserción y Juntos por los Mayores. También participa en el Foro Trabajadores-Empleadores, una mesa de diálogo formada por los gremios empresariales, los trabajadores, las pymes, los emprendedores y la academia; y durante la pandemia lideró la iniciativa Siempre por Chile.

Las ramas de la CPC son:

- › Sociedad Nacional de Agricultura, SNA
- › Cámara Nacional de Comercio, Servicios y Turismo, CNC
- › Sociedad Nacional de Minería, SONAMI
- › Sociedad de Fomento Fabril, SOFOFA
- › Cámara Chilena de la Construcción, CCHC
- › Asociación de Bancos, ABIF

ALIANZA INACAP-CPC

CPC e INACAP comparten el interés por una educación de calidad para potenciar el talento de los jóvenes en el país y contribuir en la construcción de un ecosistema de formación de las personas para el trabajo. Con este objetivo, mantienen una estrecha vinculación que permite fortalecer la articulación de la Educación Técnico Profesional con los gremios y sus empresas, tendiendo puentes de oportunidades que contribuyan a generar más empleabilidad y productividad en todas las regiones de Chile.

En el marco de la Alianza INACAP-CPC se desarrollan importantes iniciativas como Cauce, los Consejos Empresariales Sectoriales y los Consejos Territoriales.



Qué son los Consejos Territoriales

Los Consejos Territoriales (CT) son una red de asociatividad de alcance territorial con presencia a nivel nacional, cuyo propósito es contribuir a fortalecer la Formación Técnico Profesional en Chile para alcanzar un desarrollo integral de las personas y aportar a mejorar la calidad de vida, anclada en el desarrollo sostenible de sus áreas de influencia.

Su objetivo es construir una agenda colaborativa territorial para conectarse con su entorno y los sectores y grupos de interés para realizar colaboración bidireccional que considera al sector productivo y de servicios, organismos públicos y privados, comunidades e instituciones de educación.

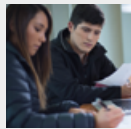
Nuestro propósito

- Integrarnos a redes u otros consejos en el territorio, que comparten el objetivo de aportar al desarrollo sustentable, desarrollar nuevas redes -de ser necesario- y propiciar la articulación de redes, nuevas y existentes, en los territorios, para así fortalecer la Formación Técnico Profesional y sus trayectorias formativo laborales.
- **Definir y gestionar una Agenda de Trabajo Colaborativo Territorial (ATCT o Agenda) que dé respuesta a las necesidades y brechas detectadas en el territorio. Para hacer su despliegue, se deben operacionalizar los ejes habilitantes de Pertinencia, Innovación y Empleabilidad mencionados anteriormente.**
- Contribuir al desarrollo de proyectos impulsados por el Consejo Territorial o aquellos en los cuales este se hace parte.
- **Promover iniciativas de valor para el desarrollo territorial, en especial aquellas en las que el Consejo Territorial sea protagonista.**
- Fomentar el escalamiento de iniciativas de valor hacia otros territorios y/o a nivel de la política pública.
- **Realizar las actividades que encomiende la entidad que gestiona el Consejo Directivo de INACAP en acuerdo con la CPC y/o la Dirección de la Alianza INACAP-CPC.**

Modelo Vinculación con el Medio TP

CO-CONSTRUCCIÓN BIDIRECCIONALIDAD

Diseño colaborativo de iniciativas y proyectos, que permite generar valor para la formación y el desarrollo de los territorios



PROCESO FORMATIVO

- ESTUDIANTES
- DOCENTES

IMPACTOS INTERNOS

Contribuir a la empleabilidad de los estudiantes

Contribuir a la calidad y pertinencia de la docencia

Emprendimiento

Ámbitos
Programas de vinculación
Alcance

Innovación

Promover el desarrollo sostenible de los territorios

Promover trayectorias educativas exitosas y el desarrollo profesional

IMPACTOS EXTERNOS



ACTORES CLAVE

- GREMIOS EMPRESARIALES
- SECTOR PÚBLICO
- SOCIEDAD CIVIL
- EDUCACIÓN MEDIA TP

PERTINENCIA

Con el proceso formativo, las necesidades y desafíos de los territorios, y las capacidades instaladas en sede

Fuente Dirección de Vinculación con el Medio y Sustentabilidad.

INACAP cuenta con un modelo de vinculación con el medio que desarrolla iniciativas co-construidas con los actores relevantes a nivel local y nacional, que generan valor bidireccional, y que son pertinentes a las necesidades del sector productivo y de servicios, del territorio, y a las fortalezas institucionales y de las sedes, de manera de potenciar el aprendizaje integrado al mundo del trabajo.

LOS IMPACTOS INTERNOS SON:

- Contribuir a la empleabilidad de los estudiantes, a través de la incorporación de ellos en espacios de aprendizaje en contextos reales y pertinentes a los territorios.
- Contribuir a la calidad y pertinencia de la docencia, mediante la revisión y análisis de los resultados de las iniciativas de vinculación con el medio.

LOS IMPACTOS EXTERNOS SON:

- Promover el desarrollo sustentable (económicos, social y/o medioambiental) de los territorios.
- Promover la existencia de trayectorias educativas exitosas, los procesos formativos y el desarrollo profesional en las personas.

Consejo Territorial de La Serena

| | |
|---|---|
| Presidenta | Daniela Norambuena , Gerenta Sociedad Agrícola del Norte |
| Vicepresidenta | Soledad Landsberger , Vicerrectora INACAP Sede La Serena |
| CONSEJEROS | |
| Compañía Minera del Pacífico - CMP | Carolina Lomuscio , Gerenta de Personas |
| Cámara Chilena de la Construcción | Andrés Eing , Socio CChC y Gerente de la Inmobiliaria Ecovista |
| GTD | Víctor Arancibia , Gerente Zonal |
| Prime Energía | Javiera Vásquez , Gerenta Asuntos Públicos |
| Seremi de Economía | Pía Castillo , Seremi de Economía Coquimbo |
| Liceo Martín de Porres | Felipe Moreno , Director |
| Secretario Técnico | Luis Arias , Director Vinculación con el Medio INACAP Sede La Serena |



NUESTRO TERRITORIO Y NUESTRA PRESENCIA:

REGIÓN DE COQUIMBO E INACAP SEDE LA SERENA

La Región de Coquimbo tiene como principales sectores económicos los Servicios personales, Servicios financieros y empresariales, Construcción y Minería.

Los sectores productivos predominantes en la región son la Minería, Servicios Personales y la Construcción.

La Región de Coquimbo cuenta con diversas fortalezas y oportunidades, destacándose:

- › Diversificación de la matriz productiva a través del desarrollo de otros sectores que han mostrado indicios de crecimiento y mayor contribución, como Energía, Gas, Agua y Gestión de desechos, Servicios personales, Turismo, Servicios de vivienda e inmobiliarios y el Comercio
- › Presencia del puerto con capacidad comercial recientemente expandida para recibir embarcaciones de mayor tamaño y aumento de su capacidad
- › Potenciar la capacidad productiva y actividad comercial de empresas locales, para satisfacer tanto el mercado local como mercados internacionales a través del Puerto de Coquimbo
- › Potenciar los procesos de innovación y emprendimiento de empresas locales para sofisticar la oferta de productos y servicios locales y emergentes

Respecto de las necesidades, problemas y/o amenazas de la región, destacan:

EN LO ECONÓMICO:

- › Se requiere dar una mirada sustentable a la región, desde lo económico y social
- › Falta de conectividad, especialmente vial
- › Alto desempleo - Bajos salarios
- › Sequía que impacta al sector productivo
- › Bajo desarrollo tecnológico en el sector productivo

EN LO MEDIOAMBIENTAL:

- › Promover un uso eficiente del recurso agua en las actividades productivas
- › Promover acciones para frenar los efectos de la desertificación
- › Implementar un plan integral de manejo sustentable de los residuos en la comuna de La Serena
- › Implementar iniciativas de economía circular para la gestión eficiente del recurso hídrico, contribuyendo al desarrollo sostenible

EN LO SOCIAL:

- › Optimizar el acceso a una educación de calidad y mayor oferta de formación especializada, accesible por distintas partes del territorio y que recoja necesidades locales.
- › Mejorar la conectividad y accesibilidad interior de la región
- › Diseñar proyectos en materia de prevención social, prevención situacional del delito y VIF
- › Mejorar la calidad de vida en los barrios periféricos y el acceso a las oportunidades en la ciudad
- › Integrar al conjunto de la población en condición de vulnerabilidad a los programas sociales regionales y nacionales
- › Aumentar la integración social de las personas con discapacidad

INACAP Sede La Serena

Fundada en 1982

CUENTA
CON MÁS DE

XXX
EGRESADOS

MÁS DE

XXX
ESTUDIANTES

REPRESENTA EL

XXX%
DEL TOTAL
DE LA MATRÍCULA
DE LA REGIÓN

MÁS DE

15.400
METROS
CUADRADOS
CONSTRUIDOS

43

LABORATORIOS
Y TALLERES

XX

COLABORADORES

79

SALAS
DE CLASES

86%

TASA
DE INSERCIÓN
LABORAL

OFERTA ACADÉMICA

Administración y Servicios; Energía y Sustentabilidad
Mantenimiento y Logística; Tecnología Aplicada

ALGUNOS EJEMPLOS DE INSTANCIAS

DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO DE INACAP SEDE LA SERENA

CAUCE

Programa de alternancia en la empresa para estudiantes de la Enseñanza Media Técnico Profesional (EMTP), cuyo objetivo es lograr aprendizajes profundos en la empresa que sean valorados por el sector productivo y de servicios.

INACAP lidera el programa con apoyo de cada Sede y de diferentes implementadores que coordinan el aprendizaje de los estudiantes en las empresas.

Educación Continua

INACAP –a través de su Instituto Profesional– gestiona el Organismo Técnico de Capacitación (OTEC) más grande y con mayor presencia en todo el país con oferta abierta y cerrada para empresas a través de nuestras Direcciones Sectoriales de Mantenimiento y Logística, Energía y Sustentabilidad, Administración y Servicios y Tecnología Aplicada, en las Áreas de Minería, Energía, Construcción, Transporte, Logística y Electromovilidad, entre otras. Así da respuesta a las necesidades de los sectores productivos y de servicios, sector público y los territorios.

Feria Laboral INACAP-CPC

Instancia anual donde las personas que buscan empleo se pueden contactar con empresas de todo el país que necesitan técnicos y profesionales competentes para seguir desarrollándose. Se realiza de manera híbrida y cuenta con stands virtuales y/o presenciales en las Sedes de INACAP de todas las regiones, donde las empresas podrán ofrecer prácticas a nuestros estudiantes o empleos de tiempo completo y parcial a los egresados de INACAP y a la comunidad en general.

FAB INACAP (Laboratorios Fab Lab)

Red de laboratorios de prototipado que facilitan el acceso a tecnologías de fabricación digital. Es un punto de encuentro para estimular el desarrollo y fortalecer las capacidades de innovación.

Proyecto “INACAPfest, Torneo contra el cambio climático”

Proyecto realizado con financiamiento CORFO que busca conectar a empresas del territorio con estudiantes que cursan la asignatura de Innovación y Emprendimiento, para el desarrollo de soluciones que permitan abordar las consecuencias negativas del cambio climático en las regiones de Atacama y Coquimbo.

Proyecto “Tejedoras de Río Hurtado”

Proyecto realizado en conjunto con la Municipalidad de Río Hurtado y el Área Diseño de INACAP Sede La Serena, que busca capacitar a productoras locales para que desarrollen telares y piezas de indumentaria, integrando técnicas de producción presentes en las comunidades con técnicas de producción que se manejan en el área de la moda.

Proyecto “Desarrollo de soluciones alternativas para el tratamiento de residuos humanos en zonas rurales basado en principios de baños secos”

Proyecto financiado por el Gobierno Regional de Coquimbo y realizado en conjunto con las Municipalidades de La Higuera, Andacollo, Canela, Los Vilos, Montepatria y Punitaqui, que busca convocar a docentes a participar de un proceso de innovación que permita desarrollar un prototipo de baño seco.

Proyecto “Investigación para el desarrollo de un sistema de telemedicina para zonas rurales”

Proyecto financiado por el Gobierno Regional de Coquimbo y realizado en conjunto con la Municipalidad de Montepatria. Busca desarrollar una solución tecnológica de bajo costo para integrar dispositivos que provean proveer una alternativa que complemente las labores médicas realizadas en localidades rurales, con baja conectividad y alto costo de oportunidad de los pacientes si desean atenderse en su centro de salud más cercano.

Proyecto “Descarbonización y ASG INACAP”

Proyecto financiado por CORFO que busca desarrollar un programa formativo orientado a emprendedores, actores del ecosistema y docentes de INACAP para aprender sobre criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) y descarbonización que fomenten el desarrollo de emprendimientos sostenibles.



Acercas de INACAP

+90.000

ESTUDIANTES,
CORRESPONDIENTE AL
17% de la matrícula
Técnico Profesional

CERCA DE
33.000

PARTICIPACIONES
EN PROGRAMAS
DE EDUCACIÓN CONTINUA

673

Cursos en Modalidad eLearning

715

Empresas Participantes
(440 con oferta cerrada)

35

CARRERAS
TÉCNICAS

27

CARRERAS
PROFESIONALES

+420.000

METROS
CUADRADOS
CONSTRUIDOS

28 Sedes

EN LAS 16 REGIONES
(MÁS UNA SEDE
VIRTUAL)

86%

DE NUESTRAS
CARRERAS SON PARTE
DE UNA TRAYECTORIA
FORMATIVO
LABORAL

+352.000

EGRESADOS

79,2%

ALUMNOS
CON AL MENOS
UN BENEFICIO

63,5%

ALUMNOS
CON
GRATUIDAD

+4.000

DOCENTES

ACREDITACIÓN
INSTITUCIONAL

7 años CFT

7 años IP

+60

MILLONES
de recursos
digitales
(Bibliotecas)

+6.400

COLABORADORES

UNA INICIATIVA DE LA ALIANZA



7 AÑOS
ACREDITADO
ENERO 2025

CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA INACAP

- ✓ Gestión Institucional.
- ✓ Docencia de Pregrado.

7 AÑOS
ACREDITADO
NIVEL DE EXCELENCIA
SEPTIEMBRE 2030

INSTITUTO PROFESIONAL INACAP

- ✓ Gestión Institucional.
- ✓ Docencia de Pregrado.
- ✓ Vinculación con el Medio.